

PROYECTO

BARRIOS POR EL EMPLEO, JUNTOS MÁS FUERTES



¿Quiénes somos? El Proyecto Saúco es un proyecto de empleo que nace para dar respuesta a las necesidades de inserción sociolaboral de las personas trans de la isla de Tenerife que se encuentran en situación de desempleo.

¿Por qué es necesario este Proyecto? Las personas “trans” han estado expuestas, y aún lo siguen estando, a situaciones de vulnerabilidad y exclusión social. Este hecho ha sido impuesto por el propio sistema de creencias y valores sociales con una base médica y clínica que ha generado una visión incorrecta de la identidad sexual y de género, tomando como base exclusivamente la genitalidad de las personas. Esta situación ha dado lugar a una jurisprudencia que ha pasado de considerarlas un peligro social, a posteriormente reconocer su identidad desde una explicación basada en la patologización. Si enfrentarse e introducirse en un mercado laboral cada vez más difícil y precario se ha convertido en una ardua y angustiosa tarea para la mayor parte de la sociedad española, especialmente se convierte en toda una odisea para las personas “trans”, quienes no solo tienen que conseguir pasar los filtros habituales de una entrevista de trabajo, sino que deben hacer frente a los prejuicios existentes sobre las personas transgénero y los estereotipos que las estigmatizan.

Un estudio publicado por la Universidad de Málaga sobre transexualidad (UMA 2018) evidencia que las tasas de paro que se registran (cerca del 80%) en esta población son mucho más altas que la media nacional, especialmente entre las mujeres trans.

El motivo fundamental de esta situación es que la mayoría de las personas desconocen qué es ser trans, en qué consiste el proceso de transición y que efectos conlleva, ya que muchas veces lo poco que saben está condicionado por estereotipos. Por todo ello son importantes la formación y sensibilización, orientadas a que las personas que componen la empresa, principalmente, al entorno más cercano a la persona que realiza el proceso de transición, así como los encargados de realizar las entrevistas laborales y/o procesos selectivos, asuman como algo natural la realización del proceso de transición.

Los obstáculos y prejuicios del mundo empresarial hacia la transexualidad, además de dificultar enormemente tanto el acceso a un empleo como su mantenimiento, suponen un gran hándicap para la normalización social de este colectivo. La transfobia en el ámbito laboral condena a muchas de estas personas a la marginación y con ello a la negación de sus derechos, a la imposibilidad de acceder a los recursos y a la limitación de su participación activa en la sociedad. Este rechazo social obliga a muchas personas “trans” a tener que dedicarse a la economía sumergida, en muchos casos al trabajo sexual o al mundo del espectáculo nocturno, para poder obtener un mínimo de ingresos que les permita subsistir, asumiendo la precariedad y riesgos que caracterizan este tipo de ocupaciones.

¿A quién va dirigido?

1. Al colectivo “trans” en edad laboral, que se encuentre en situación de desempleo, al margen de su raza, sexo, cultura o religión.
2. A la sociedad en su conjunto acercándoles la realidad vivencial de esta comunidad.

Nuestros objetivos

Centrados en las personas:

- 👤 Favorecer la integración sociolaboral de las personas pertenecientes al colectivo trans.
- 👤 Mejorar la empleabilidad y las oportunidades laborales con respuesta a medida, de activación, formación y acercamiento al mercado laboral.

Centrados en el entorno:

- 👤 Visibilizar al colectivo y sensibilizar, a la sociedad y al tejido empresarial, sobre su realidad Trans.

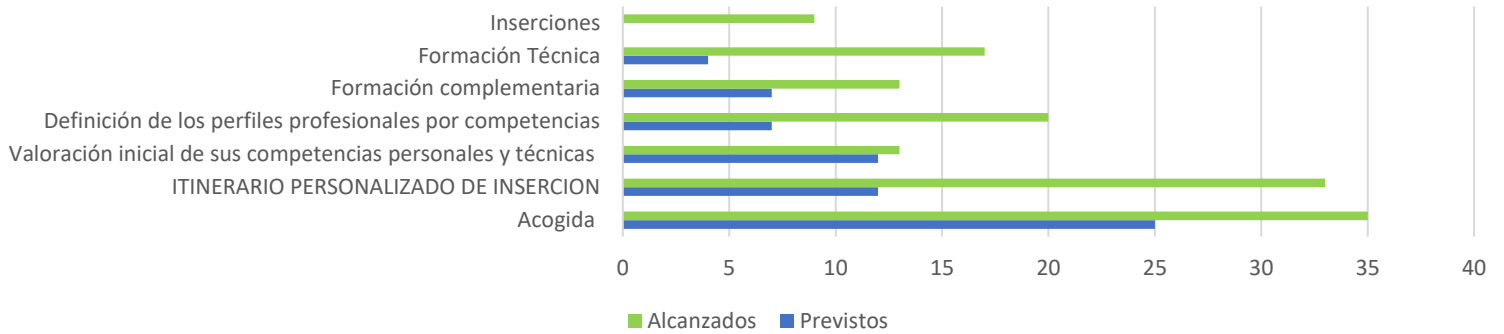
Nuestra trayectoria

Este proyecto comienza en 2017 con la idea de abordar las necesidades sociolaborales a las que se enfrenta el colectivo “trans” y lo hacemos centrándonos en las personas.

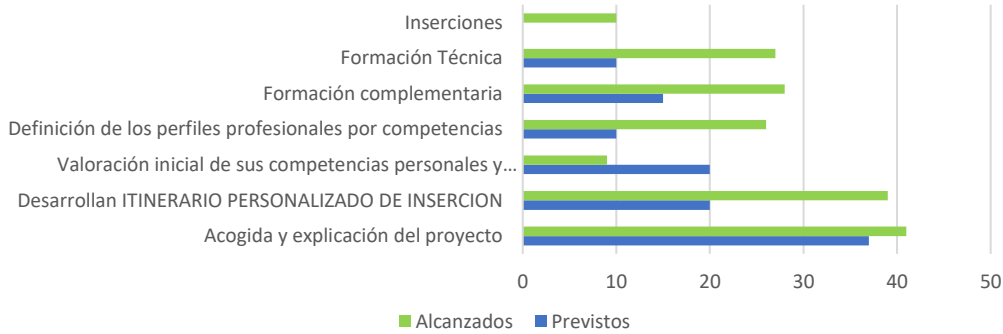
Tras un análisis de la situación nos damos cuenta que es de vital importancia trabajar con el entorno ya que de nada sirve dotar las personas trans para enfrentarse al mercado laboral si no existe una sensibilización previa del entorno en el que se mueven.

A continuación, presentamos los resultados obtenidos desde 2017 hasta 2020:

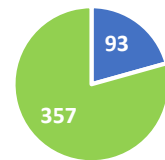
Trabajo con las personas 2017



Trabajo con las personas 2018

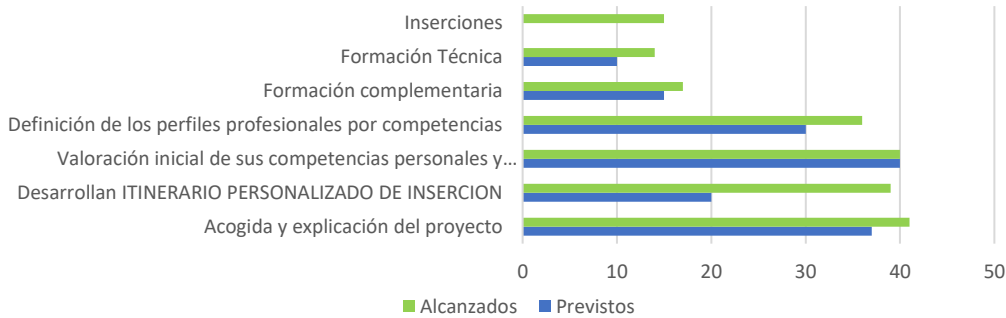


Trabajo con el entorno 2018

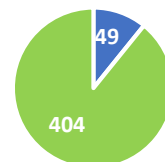


- Profesionales formados en talleres de sensibilización
- Personas formadas en talleres de sensibilización

Trabajo con las personas 2019

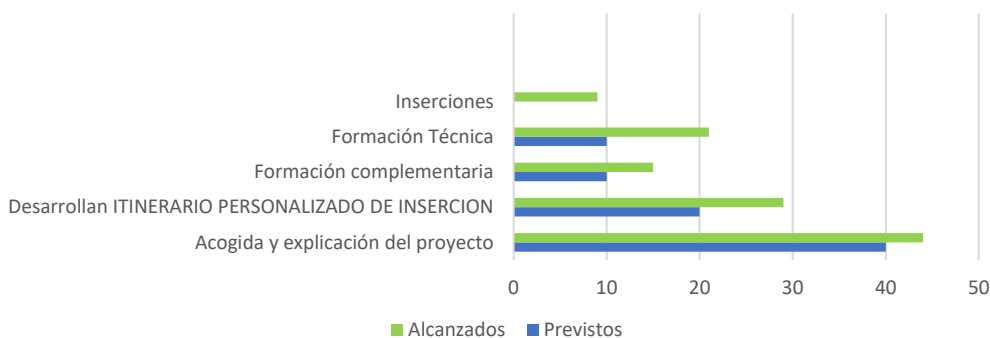


Trabajo con el entorno 2019

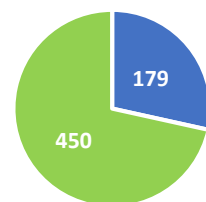


- Profesionales formados en talleres de sensibilización
- Personas formadas en talleres de sensibilización

Trabajo con las personas 2020



Trabajo con el entorno 2020



- Profesionales formados en talleres de sensibilización
- Personas formadas en talleres de sensibilización

Objetivos 2021

Centrados en las personas



- 40 personas son atendidas.
- 20 participantes son orientadas.
- 20 participantes desarrollan Itinerarios Personalizados de Inserción.
- 15 participantes desarrollan competencias transversales
- 10 participantes son derivadas a formación profesionalizante.

- 60 talleres de sensibilización
- 10 empresas reciben talleres de sensibilización
- 300 personas son formadas en talleres de sensibilización
- 200 profesionales reciben el taller de sensibilización
- 12 acciones de difusión del proyecto en foros, redes sociales y prensa
- 1 apoyo y acompañamiento en Autoempleo

Centrados en el entorno



¿Qué ofrecemos a las personas participantes?

- 🔗 Información y orientación laboral.
- 🔗 Itinerarios personalizados.
- 🔗 Formación en competencias básicas, transversales y profesionalizantes.
- 🔗 Prácticas no laborales en empresa.
- 🔗 Perfiles profesionales formados.

¿Qué ofrecemos a las empresas y entidades?

- Sensibilización sobre la realidad “trans” a través de la impartición de talleres gratuitos.
- Asesoramiento, acompañamiento y seguimiento en cuestiones relacionadas con la realidad “trans” (información legal, documentación, procesos de tránsito, etc...)
- Difusión y promoción como empresa sensible a fomentar la diversidad en su plantilla o sensible a la realidad a través de la contratación o acogida de alumnado en prácticas.
- Perfiles profesionales formados.
- Alumnado en prácticas.

¿Cómo pueden colaborar?

- Ofreciendo una charla a su plantilla o personal que permita sensibilizar a los y las trabajadoras de su entidad o empresa.
- Difusión y visibilidad del proyecto.
- Promoviendo las actividades de sensibilización entre entidades colaboradoras con la empresa.
- Iniciando la contratación de personal “trans” a través del ejemplo.
- Colaborando impartiendo charlas a los participantes del proyecto para informar de las políticas de la empresa.
- Participar en los testeos de oficio.

¿Cómo contactar?

(Orientación y Formación) marisol.bardon@cruzroja.es 678462480

(Sensibilización) azpera@cruzroja.es 627751890

922 28 29 24 ext. 63466

C.P. Cruz Roja Española C/San Lucas, 60